

Конкурсный отбор

Организация конкурсного отбора специалистов

Конкурсный отбор специалистов проходит в 2 этапа:

- квалификационный отбор (анализ предоставленных документов)
- конкурсные испытания, включающие общий и специальный конкурсы:

Общий конкурс:

- **оценка уровня владения иностранным языком (тестирование)**. Тестирование проводится по желанию конкурсанта.

Специалист вправе представить сертификат подтверждающий уровень владения иностранным языком не ниже intermediate (и аналоги), в данном случае специалист освобождается от тестирования. В случае отказа специалиста в прохождении тестирования, и не предоставления специалистом указанного сертификата, специалист представляет в региональную комиссию заявление об отказе от прохождения тестирования. Заявление составляется в произвольной форме с указанием об отказе от участия в стажировке на иностранном языке.

- **оценка мотивации** специалиста (мотивационное эссе); [требования к эссе](#)
- **оценка уровня профессиональной компетентности специалиста** (профессиональное интервью с представлением индивидуального проектного задания);

Специальный конкурс (для специалистов претендующих на обучение по программе А).

Конкурсное испытание проводится в форме собеседования с презентацией концепции проекта развития организации (индивидуального проектного задания), поддержанной работодателем.

Требования к проекту

В ходе собеседования и презентации конкурсной комиссией осуществляется оценка:

- профессиональных и личных характеристик специалистов, необходимых для освоения данной категории образовательных программ и реализации проектов;
- значимости разрабатываемого проекта для организации, региона.

Предварительная стоимость конкурсного отбора:

Программа В с тестированием по иностранному языку – 2500 р., без тестирования – 2000 р.

Программа А с тестированием по иностранному языку – 3100 р., без тестирования – 2600 р.